

Uchwała Nr 134/179/2013
Zarządu Powiatu w Wąbrzeźnie
z dnia 21 listopada 2013 r.

w sprawie przyjęcia Planu zarządzania Strategią Rozwoju Powiatu Wąbrzeskiego na lata 2013-2020

Na podstawie art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595 i 645) uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Plan zarządzania Strategią Rozwoju Powiatu Wąbrzeskiego na lata 2013-2020, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Wąbrzeskiemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Podpisy członków Zarządu:

1. Krzysztof Maćkiewicz -

Starosta
Krzysztof Maćkiewicz

2. Bożena Szpryniecka -

3. Wiesław Siciński -

IR-472 RADCA PRAWNY
Barbara Lech-Gajewska

Plan zarządzania Strategią Rozwoju Powiatu Wąbrzeskiego na lata 2013-2020

Wdrażanie Strategii Rozwoju Powiatu Wąbrzeskiego na lata 2013-2020 będzie polegało na realizacji sformułowanych w niej celów strategicznych, operacyjnych i działań. Aby Strategia osiągnęła zakładane efekty zarówno władze powiatu jak i wszystkie podmioty odpowiedzialne za wykonanie poszczególnych działań, powinny aktywnie uczestniczyć w realizacji poszczególnych celów.

Dla skutecznej i efektywnej realizacji zapisów Strategii niezbędne jest stworzenie systemu stałego monitorowania, kontroli i oceny efektów realizacji jej ustaleń.

Monitoring założeń strategicznych polegać będzie na okresowej ocenie stopnia realizacji działań zapisanych w dokumencie, co pozwoli na wyciąganie wniosków z tego co zostało a co nie zostało zrealizowane, pozwoli również na wprowadzanie modyfikacji zgodnie ze zmieniającymi się warunkami zewnętrznymi i wewnętrznymi wpływającymi na rozwój powiatu w taki sposób, aby osiągnąć zakładane cele w przyszłości.

I. Procedura zarządzania dokumentem

Za monitorowanie procesu wdrażania Strategii Rozwoju Powiatu Wąbrzeskiego na lata 2013-2020 odpowiedzialny będzie Zespół Monitorujący. Zespół ten został powołany Zarządzeniem Starosty Wąbrzeskiego nr 5/2013 z dnia 25 kwietnia 2013 roku. W jego skład wchodzi 14 osób. Są to zarówno pracownicy Starostwa Powiatowego, jednostek organizacyjnych, przedstawiciele gmin i różnych środowisk lokalnych.

Za koordynację prac Zespołu Monitorującego odpowiadać będzie Anna Wetzel zatrudniona na samodzielnym stanowisku ds. funduszy zewnętrznych i promocji w Starostwie Powiatowym w Wąbrzeźnie.

Powołany Zespół będzie spotykał się 2 razy w roku. Pierwsze ze spotkań organizowane będzie w terminie do końca marca każdego roku, natomiast drugie do końca września w celu przeprowadzenia analizy stanu wdrażania strategii.

Odpowiedzialność za zwoływanie posiedzeń Zespołu Monitorującego powierza się Koordynatorowi.

Zespół będzie odpowiedzialny za następujące zadania:

- bieżącą ocenę stanu realizacji działań zaplanowanych na dany rok (w odniesieniu do przyjętych w Strategii wskaźników produktu i rezultatu),
- analizę sprawozdań z przebiegu realizacji Strategii sporządzanych przez poszczególne jednostki zaangażowane.

- wypracowanie propozycji do wprowadzenia modyfikacji związanych np. ze zmieniającymi się warunkami wpływającymi na rozwój powiatu lub niemożliwością zrealizowania zaplanowanych działań
- sporządzanie rocznego raportu monitorującego wdrażanie dokumentu strategicznego.

II. Procedura sprawozdawczości z realizacji dokumentu

Jednostki zaangażowane we wdrażanie strategii (interesariusze), zgodnie z określoną odpowiedzialnością w planie działań, będą zobowiązane do sporządzania rocznych sprawozdań, na temat stanu zaawansowania realizacji działań strategicznych oraz do przekazania ich Zespołowi Monitorującemu do 15 lutego każdego roku. (*Formularz rocznego sprawozdania interesariuszy stanowi załącznik nr 1 do niniejszego planu*).

W oparciu o informacje i dane przekazywane (sprawozdania) przez poszczególnych interesariuszy działań, Zespół Monitorujący będzie przygotowywał roczne raporty monitoringu i do 30 marca przekazywał je Radzie Powiatu. (*Formularz rocznego raportu stanowi załącznik nr 2 do niniejszego planu*).

Interesariuszami są wszystkie podmioty uwzględnione w kolumnie nr 6 tabeli przedstawiającej plan działania Strategii („Odpowiedzialność za wdrożenia działań”) – rozdział IV dokumentu.

III. Procedura aktualizacji dokumentu

Aby zapewnić wystarczające dostosowanie do zmieniającej się sytuacji społeczno-gospodarczej powiatu, raz na 4 lata Strategia Rozwoju Powiatu Wąbrzeskiego na lata 2013-2020 będzie poddawana aktualizacji wraz z wypracowaniem nowego planu działań w sposób partycypacyjny.

Aktualizacji będzie dokonywał powołany zespół, w skład którego wejdą przedstawiciele różnych sektorów:

- sektora publicznego, w tym m.in. przedstawiciele edukacji i instytucji samorządowych,
- sektora gospodarczego, w tym m.in. przedstawiciele rolników, przedsiębiorców,
- sektora społecznego, w tym m.in. przedstawiciele organizacji społecznych i stowarzyszeń.

Prace zespołu inicjowane będą przez Starostę Wąbrzeskiego, który wyda w tej sprawie Zarządzenie nie później niż do końca 2015 r.

Najbliższa aktualizacja strategii odbędzie się w 2016 roku na minimum następne 4 lata (do 2020 r.).

Powołany Zespół w toku przynajmniej 3 spotkań wypracuje nowy plan działań, poprzedzony badaniami społecznymi (ankieta). Następnie zostanie on przedstawiony do zatwierdzenia Radzie Powiatu.

Z końcem okresu objętego Strategią Rozwoju Zespół Monitorujący opracuje końcowy raport z realizacji Strategii.

IV. Działania ewaluacyjne

1. Ewaluacja dokumentu będzie prowadzona metodą partycypacyjną przez członków Zespołu Monitorującego.
2. Ocena dotyczyć będzie działań ujętych w PLANIE DZIAŁAŃ Strategii Rozwoju Powiatu Wąbrzeskiego na lata 2013-2020, a jej podstawą będą następujące kryteria ewaluacyjne:
 - skuteczność (tzn. do jakiego stopnia cele i działania zdefiniowane na etapie programowania zostały osiągnięte)
 - oddziaływanie (tzn. co się zmieniło, czy zmiany wywołane realizacją zaplanowanych działań są korzystne w odniesieniu do ich odbiorców i czy przyczyniają się do osiągnięcia założonych w Strategii celów strategicznych)
 - efektywność (tzn. „ekonomiczność” działań, czyli stosunek poniesionych nakładów (zasobów finansowych, ludzkich, poświęcony czas) do uzyskanych produktów, rezultatów oraz oddziaływania)
 - trwałość (tzn. czy osiągnięte rezultaty mają charakter trwały, czy będą oddziaływały w przyszłości)
3. Wnioski z ewaluacji wraz z rekomendacjami dotyczącymi dalszych sposobów postępowania zawarte zostaną w sprawozdaniu podsumowującym realizację PLANU DZIAŁAŃ przygotowywanym w postaci rocznego sprawozdania w roku, kończącym realizację tego planu.
4. Decyzją Zarządu Powiatu ewaluacja może odbywać się według innych lub dodatkowych kryteriów.
5. Całościowa ewaluacja wykonania i wdrożenia zapisów PLANU DZIAŁAŃ będzie opierać się na ocenie realizacji celów i zadań określonych w dokumencie, analizie zmian i zrealizowanych przedsięwzięć, oraz badaniach społecznych (np. ankieta, wywiad).

Załącznik nr 1: Formularz rocznego sprawozdania interesariuszy monitorującego wdrażanie dokumentu strategicznego – Strategii Rozwoju Powiatu Wąbrzeskiego na lata 2013-2020.

Załącznik nr 2: Formularz rocznego raportu monitorującego wdrażanie dokumentu strategicznego – Strategii Rozwoju Powiatu Wąbrzeskiego na lata 2013-2020.

Formularz rocznego sprawozdania interesariuszy monitorującego wdrażanie dokumentu strategicznego
–Strategia Rozwoju Powiatu Wąbrzeskiego 2013-2020

Sprawozdanie monitorujące wdrażanie Strategii Rozwoju Powiatu Wąbrzeskiego 2013-2020
za rok

Data sporządzenia sprawozdania:

Dane Interesariusza sporządzającego sprawozdanie:

(imię, nazwisko, reprezentowany podmiot, instytucja, adres, tel.,

.....

.....

.....

1. Proszę wymienić i charakteryzować (z)realizowane przez Państwa działania i przedsięwzięcia oraz określić stopień realizacji wskaźników zgodnie z poniższą tabelą:

Cel operacyjny:	Działanie/przedsięwzięcie wraz z krótką charakterystyką	Zakładany wskaźnik rezultatu	Osiągnięty wskaźnik rezultatu	Poniesione nakłady finansowe	Termin realizacji (zakończ./niezakończ.)	Napotkane trudności podczas realizacji	Opisowa ocena działania
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
7.							...

2. Zaplanowane działania na rok

	Cel operacyjny	Działanie/przedsięwzięcie wraz krótką charakterystyką	Wskaźnik rezultatu planowany do realizacji	Planowane nakłady finansowe	Planowany termin realizacji (zakończ./niezakończ.)	UWAGI: ryzyka / przewidywane trudności / uwarunkowania
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.					

3. Propozycje zmian wskaźników działań i rezultatów wraz z uzasadnieniem

	Obecny wskaźnik oraz cel, któremu jest przyporządkowany		Proponowana zmiana	Uzasadnienie potrzeby zmiany wskaźnika
	Cel	Wskaźnik		
1.				
2.				
3.				
4.				

4. Ogólne opisowe podsumowanie stanu wdrażania Strategii rozwoju powiatu PRZEZ INTERESARIUSZA

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

5. Wnioski ws. zmian zapisów Strategii rozwoju powiatu wraz z uzasadnieniem potrzeby ich aktualizacji.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

6. Inne uwagi.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....

Podpis interesariusza /osoby reprezentującej interesariusza

Formularz rocznego raportu monitorującego wdrażanie dokumentu strategicznego
 – Strategia Rozwoju Powiatu Wąbrzeskiego 2013-2020

.....
 (miejscowość, data)

Raport monitorujący wdrażanie Strategii Rozwoju Powiatu Wąbrzeskiego
 za rok

1. Proszę wymienić i charakteryzować (z)realizowane działania i przedsięwzięcia oraz określić stopień realizacji wskaźników zgodnie z poniższą tabelą:

Cel operacyjny:							
	Działanie/przedsięwzięcie wraz z krótką charakterystyką	Zakładany wskaźnik rezultatu	Osiągnięty wskaźnik rezultatu	Poniesione nakłady finansowe	Termin realizacji (zakończ./niezakończ.)	Napotkane trudności podczas realizacji	Opisowa ocena działania
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
7.							...

2. Zaplanowane działania na rok

	Cel operacyjny	Działanie/przedsięwzięcie wraz krótką charakterystyką	Wskaźnik rezultatu planowany do realizacji	Odpowiedzialność za realizację	Planowane szacunkowe nakłady finansowe	Planowany termin realizacji (zakończ./niezakończ.)
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						

3. Propozycje zmian wskaźników działań i rezultatów wraz z uzasadnieniem

	Obecny wskaźnik oraz cel, któremu jest przyporządkowany		Proponowana zmiana	Uzasadnienie potrzeby zmiany wskaźnika
	Cel	Wskaźnik		
1.				
2.				
3.				
4.				

4. Wnioski ws. zmian zapisów Strategii Rozwoju Powiatu Wąbrzeskiego wraz z uzasadnieniem potrzeby ich aktualizacji.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5. Inne uwagi.

.....

.....

.....

.....

.....

.....