

Uchwała Nr 172/231/2014
Zarządu Powiatu w Wąbrzeźnie
z dnia 16 października 2014 r.

**w sprawie regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy
w Wąbrzeźnie**

Na podstawie art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595 i 645 oraz z 2014 r. poz. 379 i 1072) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Wąbrzeźnie, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 listopada 2014 roku.

§ 3. Traci moc uchwała nr 140/135/09 Zarządu Powiatu w Wąbrzeźnie z dnia 15.12.2009 r. w sprawie regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Wąbrzeźnie.

Podpisy członków Zarządu:

1. Krzysztof Maćkiewicz -

Starosta
Krzysztof Maćkiewicz
.....

2. Bożena Szpryniecka -

3. Wiesław Siciński -

UZASADNIENIE

W związku ze zmianą ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wprowadzonej ustawą z dnia 14 marca 2014 o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2014r. poz.598) konieczne stało się dostosowanie Regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Wąbrzeźnie do obecnie obowiązującego stanu prawnego.

Głównym celem zmian ustawowych jest zwiększenie oddziaływania polityki rynku pracy na wzrost zatrudnienia oraz łagodzenie skutków niedopasowania strukturalnego, zwłaszcza pod kątem kwalifikacji i kompetencji osób bezrobotnych. Z uwagi na zmieniającą się sytuację na rynku pracy wywołaną negatywnymi skutkami spowolnienia gospodarczego koniecznym stało się podjęcie działań mających na celu poprawę efektywności działania urzędów pracy poprzez lepsze dostosowanie ich działań do potrzeb konkretnego bezrobotnego i pracodawcy, w tym przede wszystkim objęcie realną pomocą osób długotrwale bezrobotnych, prowadzenie działań ułatwiających łączenie pracy zawodowej z obowiązkami rodzinnymi związanymi z wychowaniem dzieci oraz pomoc w wejściu na rynek pracy i utrzymaniu się na nim osobom młodym (do 30-go roku życia) oraz osobom starszym (powyżej 50-go roku życia). W związku z powyższym w ustawie przewidziano nowe rozwiązania, które mają przyczynić się do zrealizowania określonych wyżej celów.

Aby pomoc świadczoną przez Urzędy przynosiła pożądane rezultaty, należy sięgnąć po instrumentarium związane z technikami profilowania lepszego adresowania pomocy bezrobotnym.

Profilowanie umożliwia zaproponowanie najbardziej odpowiednich form pomocy i tym samym doprowadzenie bezrobotnego do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Daje również możliwość wstępnego wyznaczenia kierunku podejmowanych działań aktywizujących.

W związku z wprowadzeniem nowego podejścia do indywidualizacji form pomocy kierowanych do bezrobotnych przez profilowanie pomocy rozszerzono katalog zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Oznacza to, że w powiatowym urzędzie pracy pomoc kierowana do bezrobotnych będzie profilowana w zależności od potrzeb klientów urzędów pracy i sytuacji na rynku pracy.

Wprowadzając koncepcję profilowania, w art. 33 dodano ust. 2A ustawy, który zobowiązuje urząd pracy do określenia profilu pomocy osobie bezrobotnej, biorąc pod uwagę aktualną sytuację bezrobotnego na rynku pracy. Przy określeniu profilu pomocy urząd pracy bierze pod uwagę dwie zmienne: oddalenie od rynku pracy i gotowość do powrotu na rynek pracy.

Zorganizowane zostaną działania urzędu pracy w stosunku do klientów instytucjonalnych. Każdy pracodawca, który korzysta z pomocy urzędu pracy w ramach usług rynku pracy wspieranych instrumentami rynku pracy, będzie stale współpracował z jednym pracownikiem urzędu pracy - doradcą klienta instytucjonalnego, który stosownie do potrzeb pracodawcy będzie udzielał mu pomocy lub pomagał mu uzyskać pomoc od tych pracowników urzędu, którzy specjalizują się w świadczeniu usług z wykorzystaniem instrumentów rynku pracy. Doradcy klienta instytucjonalnego będą zobowiązani do utrzymywania regularnych kontaktów z pracodawcami działającymi na terenie powiatu lub pracodawcami spoza obszaru działania urzędu, z którymi współpracują.

Koncepcja utworzenia funkcji doradcy klienta zakłada, że pracownicy powiatowych urzędów pracy zatrudnieni na różnych stanowiskach będą posiadali podobny poziom wiedzy i umiejętności, aby realizować wszystkie podstawowe, przewidziane ustawą zadania wobec klientów.

W świetle przedstawionych powyżej rozwiązań w Regulaminie Organizacyjnym postanowiono dostosować do obecnie obowiązującego prawa.