

UCHWAŁA Nr VIII/.../2024
RADY POWIATU W WĄBRZEŹNIE

z dnia 30 grudnia 2024 r.

w sprawie wyrażenia zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy radnemu

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) w związku z art. 42 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 oraz z 2024 r. poz. 878 i 1222) uchwała się, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na wypowiedzenie warunków pracy i płacy radnemu Mirosławowi Makowskiemu przez firmą Sano – Nowoczesne Żywnienie Zwierząt Sp. z o.o. z siedzibą w Sękowie.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Powiatu do niezwłocznego przesłania niniejszej uchwały pracodawcy oraz doręczenia jej zainteresowanemu radnemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

25 listopada 2024 r. do Przewodniczącego Rady Powiatu w Wąbrzeźnie wpłynął wniosek firmy Sano – Nowoczesne Żywnienie Zwierząt Sp. z o.o. z siedzibą w Sękowie (pismo z dnia 19 listopada 2024 r.) w sprawie podjęcia przez Radę Powiatu w Wąbrzeźnie uchwały w sprawie wyrażenia zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy radnemu Mirosławowi Makowskiemu. Z uzasadnień wniosku wynika, iż podstawą do wypowiedzenia warunków pracy i płacy radnemu nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu, gdyż radny świadczy pracę na stanowisku kierowniczym i sam organizuje swoje zadania. Natomiast główną przyczyną wypowiedzenia pracownikowi dotychczasowych warunków pracy i płacy jest reorganizacja działu sprzedaży skutkująca likwidacją dotychczas zajmowanego przez pracownika stanowiska.

Zgodnie z utrwalonym orzecznictwem sądowym, bez zgody organu stanowiącego niedopuszczalna jest zmiana warunków pracy w drodze wypowiedzenia zmieniającego pracownika samorządowego będącego radnym, zatrudnionym zarówno na podstawie umowy o pracę jak i mianowania (zob. wyrok SN z dnia 14 lutego 2001 r., sygn. I PKN 250/00, opubl. OSNP 2002, Nr 21, poz. 524). W podobnym duchu wypowiedział się SN dwa lata później, wyraźnie ochroną stosunku pracy radnego obejmując również warunki pracy i płacy (wyrok SN z dnia 2 września 2003 r., I PK 338/02, OSNP 2004, Nr 17, poz. 301). SN stwierdził, iż skoro w świetle art. 42 § 1 Kodeksu pracy przepisy o wypowiedzeniu umowy o pracę stosuje się odpowiednio do wypowiedzenia warunków pracy i płacy, odesłanie to oznacza, że szczególna ochrona jaka wynika z ustrojowych przepisów samorządowych, obejmuje również wypowiedzenie zmieniające.